



***fernave***

Conhecimento, Transportes e Logística

# Relatório e Contas 2024

---

## Mensagem do Administrador Único

O exercício de 2024 representou um ano de consolidação e crescimento sustentado para a Fernave. Num contexto de desafios económicos e setoriais, a empresa manteve o seu compromisso com a qualidade, inovação e eficiência operacional, assegurando a sua posição estratégica no mercado da formação e qualificação profissional.

Na verdade, a empresa regista, nos seus indicadores financeiros uma evolução positiva, com acréscimos médios superiores a 22% em relação ao exercício anterior, atingindo um resultado líquido de 1 008 450€ e uma EBITDA de 1 230 918€.

Os seus resultados operacionais e o respetivo volume de negócios registaram igualmente um acréscimo de 22%.

Os resultados alcançados refletem uma gestão prudente e orientada para a sustentabilidade financeira, permitindo não só a manutenção da estabilidade económica, mas também a continuidade do investimento possível em recursos humanos e em outros meios inerentes à atividade. A aposta na qualificação dos nossos colaboradores e na modernização das nossas infraestruturas revela-se essencial, no curto e médio prazo para mantermos a nossa competitividade e respondermos às exigências de um mercado em constante evolução e cada vez mais competitivo em contrapartida com o passado.

Reconhecemos que a atratividade de recursos e a retenção de talento são fatores críticos para o nosso crescimento, pelo que continuará a ser uma prioridade investir na formação especializada e na captação de profissionais qualificados.

Paralelamente, a renovação e atualização de equipamentos e soluções tecnológicas já amortizadas constituem um eixo estratégico para garantir a excelência dos serviços prestados.

O futuro exige visão e capacidade de adaptação. Nesse sentido, a Fernave continuará a reforçar parcerias estratégicas que permitam expandir o alcance da sua oferta e melhorar continuamente a sua capacidade de resposta às necessidades do setor dos transportes em que detém uma experiência e um know único.

Acreditamos que a colaboração com entidades públicas e privadas será determinante para o nosso desenvolvimento e para a ampliação da nossa influência no mercado dos transportes ferroviários, rodoviários, portuários, em que operamos.

Esse registo é-nos sinalizado pelo mercado na medida em que a Fernave alocou aí, 42% da sua atividade, com particular destaque para a sua cooperação com entidades públicas e privadas, nacionais e internacionais.

Agradecemos à nossa acionista única, a CP-Comboios de Portugal, EPE pelo apoio permanente e a confiança depositada, sem os quais não era viável desenvolver a empresa, bem como aos fornecedores pelo compromisso com a qualidade e eficiência e aos nossos colaboradores, com destaque para a sua Diretora Geral, pelo seu profissionalismo e dedicação que têm revelado.

Agradecemos igualmente aos órgãos de fiscalização da empresa pela proximidade com que acompanharam sempre as atividades.

É com esta união de esforços que enfrentamos o futuro com determinação, confiantes de que a Fernave continuará a desempenhar um papel essencial na formação e desenvolvimento de competências.

Lisboa, 31 de março de 2025

O Administrador Único

*Francisco Domingos Ribeiro Nogueira Leite*

## Índice

<b>CAPÍTULO 1   INTRODUÇÃO</b> .....	<b>4</b>
1.1 Perfil do Ano .....	5
1.2 Ficha de Identificação da Empresa.....	6
<b>CAPÍTULO 2   CONTEXTO MACROECONÓMICO</b> .....	<b>9</b>
<b>CAPÍTULO 3   ATIVIDADE DA EMPRESA</b> .....	<b>11</b>
3.1. Ações e Acontecimentos em 2024.....	12
3.3. Recursos Técnicos e Pedagógicos .....	20
3.4. Capital Humano.....	20
3.5. Comunicação Empresarial.....	22
<b>CAPÍTULO 4   CUMPRIMENTO DAS OBRIGAÇÕES LEGAIS</b> .....	<b>23</b>
4.1. Objetivos de Gestão .....	24
4.2. Gestão do Risco Financeiro .....	24
4.3. Limite de Crescimento do Endividamento .....	24
4.4. Evolução do Prazo Médio e dos Atrasos de Pagamentos .....	25
4.5. Cumprimento das Recomendações do Acionista.....	25
4.6. Remunerações e Outras Regalias .....	26
4.6.1. Dos Órgãos Sociais.....	26
4.6.2. Do Auditor Externo .....	26
4.7. Aplicação do Estatuto de Gestor Público .....	27
4.8. Despesas Não Documentadas .....	27
4.9. Remunerações Pagas a Mulheres e Homens.....	27
4.10. Prevenção da Corrupção .....	27
4.11. Contratação Pública .....	27
4.12. Sistema Nacional de Compras .....	27
4.13. Cumprimento do Plano de Redução de Gastos Operacionais.....	28
4.14. Ao Nível do Princípio da Unidade de Tesouraria do Estado.....	30
4.15. Recomendações de Tribunal de Contas.....	30
4.16. Demonstração não Financeira .....	30
4.17. Informação SEE .....	30
<b>CAPÍTULO 5   ANÁLISE ECONÓMICA E FINANCEIRA</b> .....	<b>32</b>
<b>CAPÍTULO 6   PERSPETIVAS PARA O FUTURO</b> .....	<b>36</b>
<b>CAPÍTULO 7   PROPOSTA DE APLICAÇÃO DE RESULTADOS</b> .....	<b>38</b>
<b>AGRADECIMENTOS</b> .....	<b>40</b>
<b>CONTAS DO EXERCÍCIO</b> .....	<b>42</b>

## CAPÍTULO 1 | INTRODUÇÃO



Desde 1992 a partilhar conhecimento

## 1.1 Perfil do Ano



Indicadores	2024	2023	Variação
Ações de Formação (nº)	472	396	19 %
Participantes (nº)	4 583	3 665	25 %
Horas de Formação (nº)	20 808	14 990	39 %
Exames Psicológicos (nº)	1 670	1 371	22 %
Projetos de Consultoria (nº)	6	7	-14 %
<b>Financeiros</b>			
EBITDA	1 230 918 €	1 011 407 €	22 %
Resultado Operacional	1 210 445 €	992 713 €	22 %
Resultado Líquido	1 008 450 €	788 777 €	28 %
<b>Operacionais</b>			
Proveitos Totais	2 371 454 €	1 966 317 €	21 %
Gastos com Pessoal	478 916 €	429 211 €	12 %
Fornecimento e Serviços Externos	822 453 €	602 306 €	37 %
<b>Rácios</b>			
Gastos operacionais/Proveitos	55 %	52 %	5 %

Em 2024 continua a verificar-se a tendência dos últimos anos relativamente ao aumento dos indicadores de resultados, quer financeiros quer de atividade.

	2020	2021	2022	2023	2024
Proveitos	1 054 862 €	1 122 292 €	1 501 457 €	1 966 317 €	2 371 454 €
Resultado Líquido	244 244 €	364 902 €	632 661 €	788 777 €	1 008 450 €



A Fernave terminou o ano com resultados muito interessantes e francamente positivos, acompanhando o crescimento dos últimos anos.

- ✓ Resultado Líquido de 1 008 450 € 28 %
- ✓ EBITDA de 1 230 918 € 22 %
- ✓ Resultado Operacional de 1 210 445 € 22 %

No âmbito da prestação de serviços observou-se um aumento generalizado no volume de negócios (cerca de 21 %).

Na vertente da formação observou-se um aumento de cerca de 32 %;

No âmbito da psicologia, registou-se um aumento na ordem dos 11 %;

Ao nível da atividade de consultoria verificou-se um decréscimo de cerca de 84 %.

A informação constante deste Relatório esclarece e detalha os elementos aqui apresentados.

## 1.2 Ficha de Identificação da Empresa

**Fernave** – Formação Técnica, Psicologia Aplicada e Consultoria em Transportes e Portos, S.A.



Capital Social: € 50.000

Matriculada na Conservatória do Registo Comercial nº: 2789

Número de Pessoa Coletiva: 502 684 640

Data de constituição da Empresa: 9 de dezembro de 1991

Data de início da atividade: 2 de janeiro de 1992

Sede: Calçada do Duque, 20 – 1249-109 Lisboa

A Fernave – Formação Técnica, Psicologia Aplicada e Consultoria em Transportes e Portos, S.A., é uma sociedade anónima constituída em 1992, cujas atividades se situam no âmbito da prestação de serviços nos domínios da Formação e Desenvolvimento de Competências, do Recrutamento e Avaliação Psicológica, Consultoria Empresarial, de Recursos Humanos e Sistemas de Transportes.

A Fernave é detida a 100 % pela CP - Comboios de Portugal, E.P.E.

A CP é uma entidade pública empresarial (Decreto-Lei n.º 137-A/2009, de 12 de junho), detida a 100% pelo Estado Português. É responsável pela prestação de serviços de transporte ferroviário nacional e internacional de passageiros.



Do universo do Grupo CP fazem parte as seguintes empresas, participadas a 100% pela CP:

- SAROS – Sociedade de Mediação de Seguros, LDA
- Ecosaúde- Educação, Investigação e Consultoria em Trabalho, Saúde e Ambiente, S.A.

A Fernave detém uma participação financeira de 6,92% na Transcom - Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

A Transcom é uma empresa de direito moçambicano com atividade na formação, consultoria, estudos e projetos no sector do transporte e comunicações, e suas envolventes no mercado. Integram o universo da Transcom dois institutos de ensino: ISUTC (ensino superior) e ITC (ensino médio).

Desde a sua origem que a vocação se tem mantido, enquanto centro de excelência na gestão do conhecimento do setor dos transportes e da logística, contribuindo para aumentar a qualificação das pessoas e certificando as suas competências, sendo, desde que existe o sistema de certificação, certificada enquanto entidade formadora.

A empresa tem a sua sede em Lisboa, mas conta com polos de atividade na região centro e norte do país, respetivamente, no Entroncamento e no Porto.

A equipa Fernave reúne fortes competências nas áreas em que exerce atividade, contando com um vasto conjunto de profissionais, quer internos (pertencentes ao seu quadro de pessoal), quer externos (integrando a sua Bolsa de Formadores/Consultores), com *know-how* e experiência comprovadas e especialistas nas suas vertentes de atuação.

A nível interno a Equipa, nomeadamente, os Formadores e Coordenadores da Unidade de Formação, detém certificações no âmbito da formação pedagógica de formadores (IEFP) e em áreas específicas do conhecimento, nomeadamente ferroviário, rodoviário e portuário, pelas entidades reguladoras setoriais respetivas (IMT/INCFA/CFM).

Também os profissionais afetos à atividade de recrutamento e avaliação psicológica têm uma longa experiência e estão habilitados, sendo detentores de Cédula Profissional, pela Ordem dos Psicólogos.

Empresarialmente posiciona-se como uma importante referência no setor, com reconhecimentos e homologações únicas, em termos nacionais e internacionais, com créditos firmados ao longo dos 30 anos de experiência ao nível da formação, recrutamento e psicologia e, consultoria para o setor dos transportes e sua envolvente.

No mercado atual, onde a competitividade é cada vez mais aguerrida, o estabelecimento de parcerias estratégicas, com carácter de continuidade ou pontuais, assume-se como um fator crítico para o sucesso das empresas. Através da complementaridade de serviços, partilha e integração de *know-how* e competências, as empresas para além de criarem sinergias, conseguem potenciar a sua intervenção no mercado.

Para alargar e aprofundar a sua capacidade de oferta de serviços, a Fernave aposta no estabelecimento de parcerias sólidas e credíveis de carácter estratégico ou operacional, incluindo as de âmbito nacional e internacional, bem como, no estabelecimento de protocolos de cooperação técnica. Estas parcerias representam uma vantagem competitiva para o sucesso da empresa.

Ao longo dos anos a Fernave tem vindo a consolidar a sua presença no mercado nacional no âmbito do sector dos transportes, através da disponibilização de uma oferta de serviços direcionada às necessidades concretas de cada um dos seus Clientes, nas várias áreas onde atua, numa perspetiva de criação de valor e da melhor solução para as empresas.

Com 33 anos de experiência acumulada, somos uma empresa nacional que atua no âmbito do desenvolvimento do capital humano, focada essencialmente em três áreas de intervenção.



O departamento de **Formação** garante o desenvolvimento do potencial humano nas empresas, aumentando o nível de qualificação e a certificação das competências, em diversos domínios de conhecimento, com particular foco em áreas de elevada especificidade do sector dos transportes e logística, onde detém conhecimentos únicos no mercado.

Intervém em todo o ciclo formativo, do diagnóstico de necessidades de formação à avaliação do seu impacto na empresa, desenvolvendo soluções à medida da estratégia do Cliente e apoiando as empresas na definição de estratégias, conceção de estruturas pedagógicas, desenvolvimento de conteúdos e implementação de planos de formação.

O departamento de **Recrutamento e Avaliação Psicológica** apoia as empresas na identificação e seleção dos profissionais mais adequados às suas necessidades, bem como no seu posterior acompanhamento, com base nos processos, técnicas e metodologias de desenvolvimento de carreira e avaliação psicológica mais adequados a cada situação (utilizando instrumentos de diagnóstico computadorizados – VTS | Sistema de Testes de Viena), potenciando o binómio pessoa – função.

O departamento de **Consultoria** coloca à disposição dos Clientes um conjunto de soluções integradas, concebidas e desenvolvidas em função das suas especificidades, alinhando estratégias de negócio e objetivos da gestão.

A Fernave, identificando-se com os novos modelos de gestão, promove a modernização, a melhoria da produtividade global, a qualidade dos produtos e serviços e a competitividade das empresas suas Clientes.

Para além da atuação estratégica e empresarial, as suas áreas de intervenção passam pelo desenvolvimento de recursos humanos e assessoria especializada em diversos domínios de competências.

## CAPÍTULO 2 | CONTEXTO MACROECONÓMICO



Desde 1992 a partilhar conhecimento

Em 2024, a economia portuguesa registou um crescimento de 1,6%, conforme indicado pelo Banco de Portugal. Este crescimento foi impulsionado principalmente pelo aumento do consumo privado e das exportações.

A inflação fechou o ano de 2024 em 2,6%. O Banco de Portugal prevê que a inflação se fixe em valores consistentes com a estabilidade de preços nos anos seguintes. A taxa de emprego aumentou para 1,1% e a taxa de desemprego decresceu. Ao nível dos salários reais, estes cresceram 4,6% em 2024 e consequentemente o poder de compra aumentou.

Com base na informação disponível, a economia portuguesa deverá crescer em torno de 2%, em média, até 2028. Após um abrandamento para 1,8% em 2024, projeta-se um crescimento de 2,4% em 2025 e 2,1% em 2026. Este desempenho será impulsionado pela aceleração do investimento público, especialmente através da execução dos fundos do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR).

As perspetivas para o mercado de formação profissional em Portugal em 2025 são influenciadas por diversos fatores económicos e sociais que moldam a procura por qualificação e requalificação de trabalhadores.

Portugal enfrenta uma escassez de profissionais qualificados em áreas como tecnologia, gestão e marketing digital. Esta escassez abre uma janela de oportunidade para o mercado de formação profissional dado que as empresas deverão colmatar esta escassez através da requalificação de colaboradores existentes e da formação de novos.

A evolução tecnológica exige uma atualização contínua das competências dos trabalhadores e, nesse sentido, a formação profissional desempenha um papel crucial na qualificação dos profissionais para manter a exigência do mercado laboral.

O ano de 2025 apresenta-se como um momento estratégico para investir em formação profissional em Portugal. A combinação de um crescimento económico moderado, a falta de talento qualificado e a necessidade de adaptação às novas tecnologias promove a necessidade de investimento na formação contínua. As empresas que aproveitarem esta oportunidade para investirem nas competências dos seus colaboradores estarão mais bem preparadas para enfrentar os desafios.

## CAPÍTULO 3 | ATIVIDADE DA EMPRESA



Desde 1992 a partilhar conhecimento

### 3.1. Ações e Acontecimentos em 2024

2024 fica marcado por um crescimento substancial da atividade da empresa, não apenas em quantidade de intervenções realizadas, como também em volume de negócio que as mesmas geraram.

Ano	Ações	Horas	Participantes	Exames Ψ	Consultoria	Volume Negócio (€)
2024	472	20 808,00	4 583	1 670,00	6	2 371 453,56

#### Síntese da Atividade 2024

No mercado desde 1992, a Fernave está vocacionada para o desenvolvimento das Pessoas, seja a nível empresarial ou a título individual, centrando a sua atuação nas vertentes do recrutamento e avaliação psicológica, e na formação profissional (nas suas várias áreas), complementando-a com intervenções de consultoria, sempre que tal se mostre necessário e oportuno, e a pedido dos seus Clientes.

Ao nível da formação, a nossa atuação caracteriza-se, maioritariamente, por ações “*tailor-made*”, dando resposta a necessidades e especificações concretas dos Clientes, seja a nível nacional, seja internacional, com intervenções em Espanha, Angola e Moçambique.

A realização de cursos para o mercado em geral está sujeita, em grande parte dos casos, a certificações específicas (como é o caso da Formação Inicial de Maquinista Ferroviário, certificada pelo IMT, ou ações no âmbito da segurança ferroviário para empreiteiros, reconhecidas pela IP).

A atividade ao nível do recrutamento e avaliação psicológica, caracteriza-se por uma intervenção a pedido dos Clientes, na realização de exames de recrutamento, avaliação psicológica e controlo periódico, nomeadamente para funções operacionais no âmbito da segurança da circulação e certificadas, como também para quadros superiores, recorrendo-se aos métodos e técnicas de diagnóstico aplicáveis a cada caso, tendo como suporte o VTS (Sistema de Testes de Viena).

Ao longo dos últimos anos, a nossa atuação tem-se vindo a centrar no setor ferroviário, embora com intervenções, reconhecidas, no setor rodoviário e marítimo-portuário.

A atividade de consultoria agrega valor aos serviços prestados, nomeadamente ao conceber soluções únicas e direcionadas para cada Cliente. Acresce um conjunto de áreas técnicas, nomeadamente no apoio ao licenciamento e certificação de empresas ferroviárias, no âmbito dos seus sistemas de gestão da segurança.

Durante o ano realçamos:

- A angariação de novos Clientes: instituições governamentais, empresas SEE e outras empresas, sendo alguns dos atuais clientes, os que seguem:
- A conclusão de um projeto estruturante no âmbito das qualificações de nível não superior e de regulação da oferta formativa de dupla certificação (Catálogo Nacional de Qualificações), para a ANQEP, com intervenção no setor dos Transportes e Logística: Construção e Reparação;
- O lançamento, para o mercado, de nova edição do Curso de Formação Inicial de Maquinista Ferroviário (do qual a Fernave foi pioneira em 2012);
- A renovação da certificação junto da ANTT – Agência Nacional dos Transportes Terrestres de Angola;



- A sedimentação da relação de parceria com a LAR – Lobito Atlantic Railway, com o início da formação para funções operacionais certificadas;
- Em parceria com o Agrupamento de Escolas IBN Mucana e a Câmara Municipal de Cascais, participação na Feira das Tuas Opções (orientação, ensino e formação profissional), em Cascais;
- A participação no suplemento da revista Aprender Magazine;
- A aprovação do Plano de Atividades e Orçamento 2024 e 2025 pelas Tutelas.



A atividade desenvolvida, para além de solicitações diretas, resultou da elaboração e apresentação de mais de duas centenas de propostas de prestação de serviço, fundamentalmente, nas vertentes da avaliação psicológica e da formação, com elevada taxa de sucesso.

Para além de contar com a participação da Equipa da Fernave (no final do ano contava com 12 colaboradores), a atividade desenvolvida, contou ainda com a intervenção de cerca de 130 profissionais externos à empresa, entre formadores, consultores e psicólogos, alguns dos quais oriundos das empresas Clientes.

Deu-se, ainda, continuidade à participação em alguns grupos de trabalho em articulação com o acionista CP, nomeadamente a análise e avaliação da aquisição de simuladores de condução, para apoio e complemento da atividade formativa.

Ao nível dos processos e procedimentos deu-se, também, continuidade às ações de melhoria associadas: (i) ao software utilizado na gestão da formação – Websiga, (ii) à Política de Privacidade e cumprimento do RGPD e (iii) ao sistema de gestão da qualidade.

Em síntese, ao longo destes 32 anos de atividade foram alcançados os seguintes indicadores:



### Desempenho operacional

Na **formação, desenvolvimento e certificação de competências**, a Fernave apoia as empresas na definição de estratégias, conceção de estruturas pedagógicas, desenvolvimento de conteúdos, criação e implementação de planos de formação, intervindo em todo o ciclo formativo, do diagnóstico de necessidades de formação à avaliação do seu impacto, desenvolvendo soluções à medida dos desafios dos nossos Clientes.

Garante o desenvolvimento do potencial humano nas empresas Clientes, aumentando o nível de qualificação e a certificação das competências dos seus profissionais, em diversos domínios do conhecimento, com particular foco em áreas de elevada especificidade técnica e de gestão, no contexto dos transportes, da mobilidade e da logística, onde detemos reconhecimentos no mercado.

Realiza ações de formação suportadas em metodologias ativas e de formação-ação, onde o formando é o centro da aprendizagem e conhecimento. Pauta a sua atuação no mercado, pelo rigor, transparência e inovação, privilegiando soluções à medida, em resposta a necessidades específicas dos Clientes, fomentando o desenvolvimento das competências das Pessoas, contribuindo para a melhoria do negócio das empresas e a elevação das qualificações no setor.



- Os novos Maquinistas admitidos na CP passaram por um processo formativo de integração na empresa, tendo obtido formação sobre um conjunto de matérias, seja sobre processos e procedimentos internos em vigor na empresa, seja sobre matérias mais técnicas e operacionais;
- De âmbito transversal, realizaram-se ações de: primeiros socorros, excelência no atendimento, bem como de gestão do stress em situação pós-traumáticas (ações de elevada importância para os participantes, no contexto da atividade que desenvolvem, seja de contacto com os clientes, seja de condução);
- Para além das ações indicadas, no contexto dos cursos de formação inicial, são ministrados módulos (que podem ser constituídos em cursos autónomos), nomeadamente: sistemas de gestão, qualidade e ambiente, cultura de segurança, inglês comercial, técnicas de autocontrolo e defesa pessoal, prevenção e combate a incêndios, higiene e segurança no trabalho e, prevenção e controlo de alcoolemia. As intervenções para os *outros clientes de mercado* versaram, nomeadamente:
- Ações no contexto da segurança ferroviária, destinadas a colaboradores de empresas que realizam obras ferroviárias na via (empreiteiros), de acordo com as exigências e requisitos estabelecidos pela IP (estando a Fernave reconhecida por esta entidade para ministrar este tipo de cursos);
- Visando contribuir para o cumprimento do Plano Territorial de Transição Justa de Matosinhos, mais concretamente, para a minimização dos efeitos diretos e indiretos nos trabalhadores e no mercado de trabalho resultantes do processo de transição energética, realizaram-se duas ações de formação que permitiram aos ex trabalhadores da refinaria Galp, a aquisição de novos conhecimentos e competências, mais adequadas ao mercado de trabalho, facilitando a sua reinserção no mesmo: Formação Inicial de Maquinista Ferroviário e Formação Inicial de Conductor de Via Interdita Tipo 2;
- Foi também realizada uma ação de reciclagem de Conductor de Via Interdita Tipo 2;
- Ações no contexto da condução de locomotivas em parque fechado e de acesso ao feixe de linhas, visando habilitar os participantes a executar as operações inerentes à condução e desempanagem destes equipamentos, bem como a realizar manobras até ao feixe de linhas;
- No contexto da sua atividade enquanto gestor da infraestrutura ferroviária, realizámos um conjunto de ações para a APDL – Administração do Porto do Douro e Leixões, que complementaram o seu SGS: Sensibilização para a Liderança em Segurança, Investigação de Acidentes e Incidentes Ferroviários e Transporte de Mercadorias Perigosas;
- Também no contexto do SGS, realizámos ações sobre alguns diplomas da regulamentação europeia ferroviária e de segurança, para a Captrain Portugal;
- Gestão por Competências, curso que nos foi adjudicado por concurso público para o ISS – Instituto de Segurança Social;
- No contexto *rodoviário* desenvolveram-se um conjunto de ações vocacionadas para a liderança de equipas oficiais, para a Carris e Carris Bus;
- A nível *marítimo-portuário* realizaram-se ações no contexto da operação de equipamentos portuários em segurança, nomeadamente gruas portuárias.

Internacionalmente, a Fernave foi desafiada a intervir num projeto estratégico em Angola – Corredor do Lobito, tendo realizado para a Lobito Atlantic Railway (LAR) um conjunto de ações de formação, de modo a dotar os seus colaboradores dos conhecimentos necessários capazes de os habilitar a realizar as suas funções em segurança: Conselheiro de Segurança no Transporte de Mercadorias Perigosas, Segurança Ferroviária em Trabalhos na Infraestrutura e Guardas de Passagens de Nível.

Ainda no contexto deste projeto, realizou para a Mota-Engil Angola, um conjunto de ações de Segurança Ferroviária em Trabalhos na Infraestrutura.

Em Moçambique, em parceria com o ISUTC Executive Education, realizou um curso sobre Investigação de Acidentes e Incidentes Ferroviários, para os CFM (Caminhos de Ferro de Moçambique).

Em termos quantitativos, os quadros e gráficos seguintes ilustram a atividade em 2024 e evolução face aos anos anteriores.

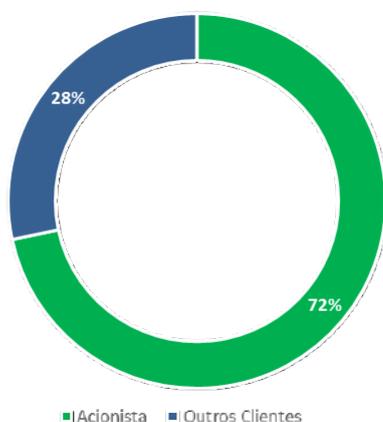
**Evolução da Atividade de Formação**

Indicador	2022	2023	2024
Horas Formação	13 669	14 990	20 808
Nº Formandos	3 271	3 665	4 583
Nº Ações	393	396	472
Volume Formação	n.d.	151 761	225 449

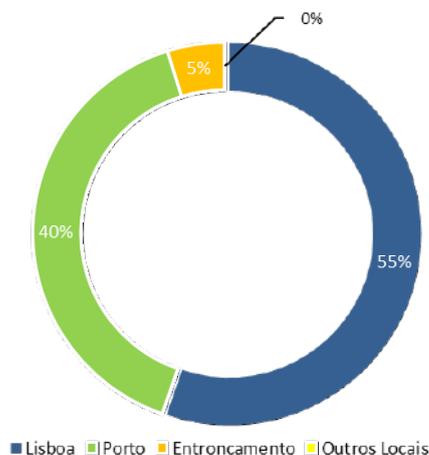
**Repartição da Atividade, em horas de formação, por Áreas de Conhecimento**

Área de Conhecimento	2022	2023	2024
Tração	8 153	8 672	10 966
Gestão de Operações e Instalações Fixas	5 127	5 403	8 772
Rodoviária	0	27	0
Marítimo-Portuária	263	384	162
Gestão e Comportamental	70	230	742
Outras Ações	56	274	166
<b>Total</b>	<b>13 669</b>	<b>14 990</b>	<b>20 808</b>

**Estrutura de Clientes (horas), 2024**



**Repartição da Atividade (horas) por Local, 2024**



Através da atividade de **Recrutamento e Avaliação Psicológica**, apoiamos as empresas em processos de admissão de candidatos cujo perfil (características e competências) indicia maior probabilidade de se adequarem ao desempenho pretendido e às mudanças e objetivos futuros. Com mais de 30 anos de experiência, este gabinete já efetuou mais de 98 mil exame de avaliação psicológica.



Realiza exames psicológicos rigorosos e de acordo com a legislação em vigor, em cada setor onde atua e para cada função, utilizando as técnicas, instrumentos e metodologias de avaliação psicológica mais recentes e ajustadas a cada situação, possuindo ferramentas de diagnóstico computadorizadas – VTS | Sistema de Testes de Viena (reconhecido pela fiabilidade elevada para funções ligadas à segurança de circulação).

No contexto da sua intervenção é reconhecida, desde 2021, pelo IMT, para a realização de avaliações psicológicas, tanto a candidatos a maquinistas, como a maquinistas de locomotivas e comboios do sistema ferroviário nacional que já desempenham a função, conforme Portaria n.º 214/2020, de 7 de setembro, com gabinetes certificados em Lisboa (2021) e no Porto (2022).

Durante o ano, realizou cerca de 1,7 mil exames, abrangendo intervenções de recrutamento e de avaliação psicológica, nomeadamente de seleção, exames de controlo especial e periódico, para vários clientes do setor dos transportes, no contexto da ferrovia, rodovia e marítimo-portuário, entre outros, bem como, para particulares.

Destacam-se os exames que visam a manutenção da certificação de maquinistas (controlo periódico), tendo em vista a emissão da carta por parte do IMT; como também os exames de seleção para funções ligadas à carreira comercial (Operadores de Revisão e Venda e Assistentes Comerciais).

De referir ainda, os exames a operadores de circulação, a operadores de manobras, e outras avaliações psicológicas no âmbito de funções ligadas à segurança de circulação, como sejam os pilotos de via interdita, técnicos de manutenção e técnicos comerciais, entre outras.

No âmbito marítimo-portuário foram realizados exames para diversas funções ligadas à segurança (nomeadamente marinheiros, maquinistas práticos e oficiais de reparação).

Para funções associadas ao setor rodoviário, avaliamos, motoristas de táxi, técnicos de Sistemas de Apoio à Exploração e motoristas do serviço público, como também motoristas particulares com exames associados a certificações IMT, entre outras.

Foram, ainda, realizados exames de admissão a licenciados, essencialmente no contexto do setor ferroviário e marítimo-portuário.

Os Psicólogos da Fernave (internos e externos, com quem colabora regularmente) contam com uma longa experiência e *know-how* na área da psicologia do trabalho, social e das organizações, sendo toda a equipa detentora das respetivas cédulas profissionais, emitidas pela Ordem dos Psicólogos Portugueses.

A **atividade de avaliação psicológica** registou um incremento de cerca de 22% face ao ano anterior.

Trata-se de uma atividade muito associada a **exames** no âmbito do setor ferroviário (peso de 80% em 2024), nomeadamente com exames de controlo periódico a maquinistas de diversas empresas, conforme requisitos IMT e exames de seleção de operadores de revisão e venda e de assistentes comerciais.

No que diz respeito à **estrutura de Clientes**, a atividade realizada repartiu-se entre o Cliente Acionista e os Outros Clientes (63% / 37%), tendo-se registado um crescimento quer no Acionista, quer nos Outros Clientes (Acionista + 17,5%; Outros Clientes + 30%). Por força da legislação e das necessidades operacionais, os exames de controlo periódico de maquinistas, foram as avaliações mais realizadas, conforme já referido.

**Número de Exames por Setor.** Sectorialmente, continua a ser o setor Ferroviário, o que mais recorre aos serviços da Fernave no âmbito da realização de exames psicológicos (aproximadamente 80% do total de exames realizados, incluindo os denominados Empreiteiros, cuja atividade se desenvolve em torno do setor). Segue-se o setor Rodoviário e o Marítimo-Fluvial.

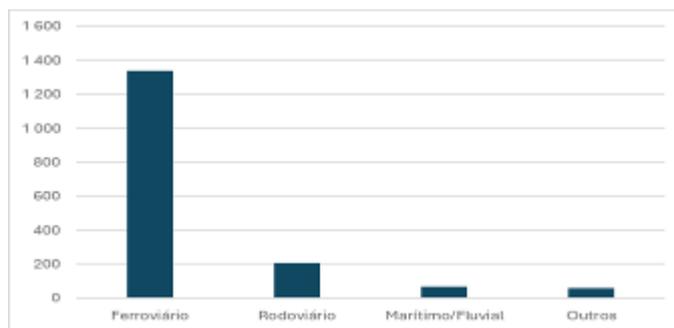
Com a retoma da atividade a norte, em 2024, 32% dos exames foram aí realizados.

Em termos quantitativos, os quadros e gráficos seguintes ilustram a atividade em 2024 e evolução face aos anos anteriores.

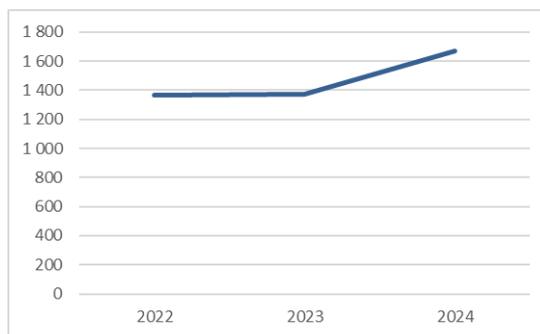
**Evolução do número de exames de avaliação psicológica, por setor**

Atividade/Setor	2022	2023	2024
Ferrovial	1 278	1 262	1 339
Rodoviário	48	50	206
Marítimo/Fluvial	36	55	67
Outros	6	4	58
<b>Total</b>	<b>1 368</b>	<b>1 371</b>	<b>1 670</b>

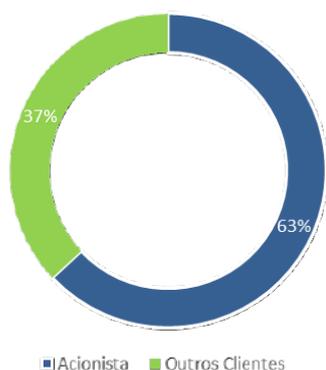
**Número de exames realizados em 2024, por setor**



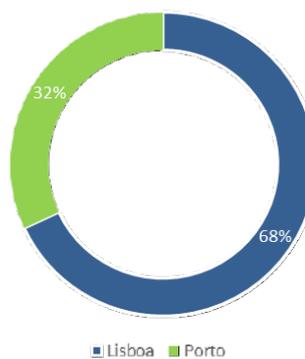
**Evolução do número de exames**



**Estrutura de clientes em 2024, face ao número de exames**



**Repartição do número de exames realizados em 2024, por local**



A atividade de consultoria empresarial, de pessoas e transportes coloca à disposição do mercado, um conjunto de soluções integradas, concebidas e desenvolvidas numa relação de parceria e em função da sua especificidade, alinhando estratégias de negócio e objetivos da gestão, promovendo a modernização, a melhoria da produtividade global, a qualidade dos produtos e serviços e a competitividade das empresas nossas Clientes, com base em técnicas, processos e instrumentos de gestão que permitem identificar as suas necessidades e alavancar o desenvolvimento empresarial.

Com uma atuação, muitas vezes, integrada com outras atividades, em especial com a formação, durante o ano interveio e desenvolveu os seguintes projetos:

- De continuidade:
  - projeto na área do ensino profissional (parceria com o Município de Cascais e o Agrupamento de Escolas IBN Mucana para apoio ao funcionamento do curso profissional de Técnico de Gestão de Transportes, no que diz respeito à componente específica/técnica associada ao setor dos transportes, nomeadamente estágios e visitas de estudo);
  - projeto de conceção/atualização, de uma plataforma de ensino à distância no âmbito da atividade formativa de motoristas de táxi.
- Durante o ano foram ainda desenvolvidos:
  - no âmbito de uma intervenção abrangente, para um cliente no setor ferroviário em Angola, um conjunto de projetos estruturantes, nomeadamente no contexto: (i) da conceção do diretório de rede e (ii) desenvolvimento o normativo de exploração ferroviária adaptado às atuais condições circulação da Linha Ferroviária de Benguela.

Concluíram-se os seguintes projetos:

- projeto, estratégico, no desenvolvimento de competências a nível nacional, relativo ao “Estudos de diagnóstico de necessidades de qualificações e competências e atualização do Catálogo Nacional de Qualificações (CNQ): Lote 11: Transportes - Construção e Reparação”, com o desenvolvimento dos Referenciais de Competências e dos Instrumentos Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências;
- processo de licenciamento de operador ferroviário e certificado de segurança a apresentar à ANTT, para um cliente no setor ferroviário em Angola.

### Avaliação da Formação

Como resultado da avaliação das 472 ações ministradas durante o ano, a 4 583 participantes, através do preenchimento das Fichas de Avaliação Individual Qualitativa da Ação de Formação, obteve-se um nível de satisfação global de 4,47 em 5 pontos, correspondendo a uma ligeira melhoria face ao ano anterior.

Fatores	Média global	
	2023	2024
Conteúdo	4,42	4,46
Métodos e Meios	4,47	4,53
Formador	4,69	4,69
Organização	4,30	4,27
Avaliação Global	4,45	4,47

### Clientes

Durante o ano, a Fernave prestou serviços a cerca de duas centenas de Clientes, entre empresas (no contexto do setor ferroviário (nomeadamente os denominados empreiteiros que executam obras na infraestrutura ferroviária), rodoviário e marítimo-portuário), organismos públicos e Clientes particulares, conforme ilustra a figura seguinte.

**Alguns dos Clientes 2024**



De referir que, como resultado do último Questionário de Avaliação de Satisfação do Cliente, referente ao período 2021-2023, os nossos clientes consideraram que a Fernave é uma “entidade de referência no setor dos transportes e sua envolvente”, “de confiança no que diz e no que faz”, “estável e implementada no mercado” e “que se preocupa com os seus clientes”, tendo expressado um nível geral de satisfação com o desempenho da empresa, de 3,77 pontos em 4.

**3.3. Recursos Técnicos e Pedagógicos**

Deu-se continuidade à manutenção e atualização de equipamento e software informático, bem como de ferramentas pedagógicas ao nível do suporte às ações de formação, e recurso a Plataformas de videoconferência e de ensino (Teams, Zoom e Moodle), nas situações em que o mesmo foi possível e necessário de ser utilizado/aplicado.

Manteve-se o processo de atualização de conteúdos, adaptação e rejuvenescimento da imagem dos materiais pedagógicos, nomeadamente das apresentações e dos Manuais de Formação, no âmbito das ações de melhoria contínua.

No contexto da melhoria contínua, foram melhorados processos, procedimentos, modelos e registos, ditados pelo “sistema de gestão de qualidade” (SGQ), bem como se garantiu o cumprimento a um conjunto de requisitos e aspetos relacionados com o RGPD, nomeadamente nas atividades de formação e de psicologia, assim como na comunicação.

**3.4. Capital Humano**

No final do exercício de 2024, a Fernave apresenta 11 trabalhadores ao serviço, dos quais 3 estão em regime de cedência, sendo a empresa de origem a CP - Comboios de Portugal.

Áreas de Negócio	Tempo Indeterminado	Termo certo	Total	%
Administração e Finanças	1	0	1	9,1%
Gabinete Formação	7	0	7	63,6%
Gabinete Recrutamento e Psicologia	2	0	2	18,2%
Gabinete Consultoria	1	0	1	9,1%
<b>Totais</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>100,0%</b>

Relativamente à distribuição de trabalhadores por Áreas de Negócio, é na atividade da Formação, que existe um maior número, cerca de 64 %.

Assim, para além das Pessoas que fazem parte do quadro interno (11 Pessoas em 2024), a Fernave recorre a um vasto leque de outras Pessoas, especialistas nas várias áreas de intervenção e com experiência

comprovada, seja na formação, na consultoria ou na avaliação psicológica, para que, de forma conjunta e articulada possa dar a melhor resposta aos nossos Clientes.

Neste contexto, durante o ano de 2024, recorreu a cerca de 130 formadores/consultores externos, conforme já referido, a grande parte, pela especificidade das matérias abordadas nas ações de formação ministradas, algumas pertencentes ao acionista.

### **Distribuição Geográfica**

Face à dispersão geográfica da empresa, a repartição dos recursos humanos pelos Centros de Trabalho, reflete uma concentração em Lisboa (10 trabalhadores), seguindo-se o Porto (1 trabalhador).

### **Habilitações Literárias**

Ao nível das habilitações literárias, 20 % dos Colaboradores enquadram-se no Ensino Secundário e 80% no ensino superior.

### **Antiguidade**

Em termos de antiguidade, a maioria dos Colaboradores está vinculada à Empresa há mais de 20 anos (80 %) e um trabalhador está há cerca de 15 anos.

### **Estrutura Etária e Género**

Na estrutura etária da Fernave constata-se que cerca de 36 % dos colaboradores têm idades superiores a 60 anos, 45 % compreendidas entre 50 e 59 anos, 1 colaborador na faixa etária de 41 a 49 anos e 1 colaborador entre 25 e 40. A média etária é de 58 anos.

Por outro lado, o efetivo da empresa é maioritariamente feminino: cerca de 64 % dos Colaboradores.



### **Higiene e Segurança**

Em relação à área da Higiene e Segurança no Trabalho, bem como na Medicina do Trabalho, a Fernave recorre aos serviços da Ecosaúde, empresa do grupo, detida a 100 % pela CP-Comboios de Portugal, E. P.E.

### **Taxas de Absentismo e de Trabalho Suplementar**

A taxa de trabalho suplementar foi de 0,51 %.

A taxa de absentismo foi de 0,08 %, mais baixa que em 2023 (0,95 %).

No exercício de 2024 não houve qualquer acidente de trabalho.

### 3.5. Comunicação Empresarial

Na ótica comercial, para além das normais divulgações da atividade através de vários meios (*site, facebook, linkedin e instagram*), deu-se continuidade, sempre que tal se justificou, à realização de reuniões com potenciais parceiros e Clientes.



Tal como tem vindo a ser hábito, a Fernave **participou na edição da revista Líder** de maio de 2024, com a presença no suplemento Aprender Magazine, dedicado à temática da formação.

No que diz respeito a avaliações, nomeadamente as que a Fernave recebe dos seus Clientes (avaliações de desempenho de fornecedores), têm sido positivas (situando-se entre o A – aprovado / preferencial e o B – aceitável / manutenção), recomendando a manutenção enquanto prestador de serviços. Neste contexto, cumpre-nos agradecer a confiança expressa nos nossos serviços.

Recentemente, pelos resultados financeiros que vem alcançando, a Fernave tem sido notada, seja para a obtenção do Certificado de negócios +, seja de registo no TOP 5% Melhores Empresas PME de Portugal, destacando o desempenho económico-financeiro e sua sustentabilidade.



## **CAPÍTULO 4 | CUMPRIMENTO DAS OBRIGAÇÕES LEGAIS**

Desde 1992 a partilhar conhecimento

## 4.1. Objetivos de Gestão

Quanto ao objetivo definido pelo acionista, há que referir o seguinte:

- O equilíbrio operacional aumentou em 2024:
  - EBITDA: 1 230 918 € / 1 011 407 € (2023)
  - Resultado Operacional: 1 210 445 € / 992 713 € (2023)
  - Resultado Líquido: 1 008 450 € / 788 777 € (2023)

Relativamente aos valores apresentados no PAO de 2024, refere-se o seguinte:

Indicadores	PAO 2024	Executado 2024	Desvio (+/-)	Observações/medidas
Resultado Líquido	654 811,58 €	1 008 450,17 €	353 638,59 €	
EBITDA	686 655,61 €	1 230 917,85 €	544 262,24 €	
Resultado Operacional <sup>1)</sup> (EBIT)	668 175,08 €	1 210 444,67 €	542 269,59 €	
Volume de Negócios <sup>2)</sup>	1 677 691,60 €	2 371 453,56 €	693 761,96 €	
Gastos Operacionais <sup>3)</sup>	991 035,99 €	1 301 368,83 €	310 332,84 €	Ponto 4.13
Gastos Operacionais/Volume de N.	59,07%	54,88%	-4,19 p.p.	
Endividamento <sup>4)</sup>	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
Dívida Financeira Líquida <sup>5)</sup> /EBITDA	-363,24%	-247,33%	115,91 p.p.	
Disponibilidades <sup>6)</sup>	2 494 183,76 €	3 044 403,55 €	550 219,79 €	
... <sup>7)</sup>	...	...	...	

Relativamente aos Gastos Operacionais o aumento verificado deve-se sobretudo ao aumento da atividade. Explicação mais pormenorizada no ponto 4.13.

- Investimentos:

Plano de Investimento	PAO 2024	Fontes de financiamento							Desvio (PAO vs Executado)	Observações/medidas
		Total	Autofinanciamento (Receitas próprias)	Orçamento do Estado	Endivid.	Fundos comunitários	PRR	Outras		
Equipamento administrativo	0,00 €	1 735,34 €	1 735,34 €						1 735,34 €	Ponto 4.1
Software	0,00 €	1 671,40 €	1 671,40 €						1 671,40 €	Ponto 4.1
		0,00 €							0,00 €	
		0,00 €							0,00 €	
		0,00 €							0,00 €	
		0,00 €							0,00 €	
		0,00 €							0,00 €	
		0,00 €							0,00 €	
Valor total do investimento	0,00 €	3 406,74 €	3 406,74 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	3 406,74 €	

No PAO de 2024 não estavam previstos investimento. Os valores executados devem-se á aquisição de um computador que, entretanto, ficou inoperacional e algumas cadeiras. Foi necessário também a aquisição de software para responder a algumas questões da logística na formação.

## 4.2. Gestão do Risco Financeiro

A atividade financeira e operacional da empresa não oferece risco financeiro.

Não existem financiamentos bancários nem qualquer empréstimo do acionista

Ano	2024	2023	2022	2021	2020
Encargos Financeiros (€)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	258,00 €
Taxa Média de Financiamento (%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

## 4.3. Limite de Crescimento do Endividamento

Não aplicável dada a inexistência de empréstimos.

Ano	2024	2023
Capital estatutário ou social realizado e outros instrumentos de capital próprio	50 000,00 €	50 000,00 €
Financiamento remunerado	0,00 €	
Novos investimentos com expressão material em 2024	0,00 €	
<b>Variação do Endividamento</b>	0,00%	

#### 4.4. Evolução do Prazo Médio e dos Atrasos de Pagamentos

Os quadros seguintes apresentam a evolução do prazo médio de pagamentos (PMP) a fornecedores e os atrasos nos pagamentos (“arrears”).

Não existem contas a pagar que permaneçam nessa situação mais de 90 dias posteriormente à data de vencimento acordada ou especificada na fatura, contrato, ou documentos equivalentes.

O PMP registou um acréscimo residual de 7 % em relação a 2023.

O valor de dívidas não vencidas é de 89 473 €.

#### Prazo Médio de Pagamentos a Fornecedores

PMP	2024	2023	Variação 24/23	
			Valor	%
Prazo (dias)	45	42	3	7,1%

Dívida Vencida (>90 dias)	PAGAMENTOS EM ATRASO				
	Valor das dívidas vencidas de acordo com o art. 1.º do DL 65-A/2011 conjugado com o n.º 2 do artigo 4.º do DL 127/2012				
	2024				2023
	90-180 dias	180-365 dias	> 360 dias	Total	Total
1 - Aq. de Bens e Serviços	0,00 €	0	0	0,00 €	- €
2 - Aq. de Capital	0	0	0	0	0
3 - Total dívida vencida >90 dias (1+2)	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
4 - Situações excluídas (n.2 art.4 DL 127/2012)	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
4.1 - obrigações de pagamento objeto de impugnação judicial até que sobre elas seja proferida decisão final e executória					
4.2 - Situações de impossibilidade de cumprimento por ato imputável ao credor					
4.3 - montantes objeto de acordos de pagamento desde que o pagamento seja efetuado dentro dos prazos acordados					
5 - PAGAMENTOS EM ATRASO (3)-(4)	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €

#### 4.5. Cumprimento das Recomendações do Acionista

A Fernave procura dar cumprimento às recomendações do seu acionista, sempre que elas ocorrem. Para 2024 a recomendação foi no sentido de se manter o equilíbrio operacional.

Não houve emissão de reservas na Certificação Legal de Contas de 2024.

## 4.6. Remunerações e Outras Regalias

### 4.6.1. Dos Órgãos Sociais

Mesa da Assembleia Geral

Mandato (Início - Fim)	Cargo	Nome	Valor da Senha Fixado (€)	Número de Senhas Pagas	Valor Bruto Auferido no Ano (€)
2023-1/12/2024	Presidente	Maria Romana Vasconcelos			0,00 €
2024-2025	Presidente	Maria João Ferreira da Silva Santos			0,00 €
2023-2025	Secretária	Manuela Gil Pereira			0,00 €
					0,00 €
					0,00 €

Os cargos de Administrador Único e dos membros da Assembleia Geral não são remunerados, considerando que a eleição foi efetuada ao abrigo do nº4 do art.º 20 do DL nº 71/2007 de 27 de março, com a redação que lhe foi dada pelo DL nº 8/2012 de 18 de janeiro. Os dois órgãos são preenchidos com quadros do acionista.

Acumulação de Funções Administrador Único

Membro do CA	Acumulação de Funções			
	Entidade	Função	Regime	Identificação da data da autorização e forma
Francisco Domingos Ribeiro Nogueira Leite	Ecosau de, S.A	Administrador Único	SEE	AG
Francisco Domingos Ribeiro Nogueira Leite	Saros ,LDA	Administrador Único	SEE	AG
Francisco Domingos Ribeiro Nogueira Leite	Comboios de Portugal E.P.E	Secretaria Geral	Público	AG

Conselho de Administração

Mandato CA (Início - Fim)	Cargo	Nome	Designação		OPRLO ou Opção pela Média dos últimos 3			Indicação do número total de mandatos
			Forma (1)	Data	Sim/Não	Entidade de Origem	Entidade Pagadora (O/D)	
2022-2024	Adminitrador Único	Francisco Domingos Ribeiro Nogueira Leite	DUE	28/04/2022				2

ROC/Fiscal Único

Mandato (Início - Fim)	Cargo	Identificação SROC/ROC			Designação			Nº de anos de funções exercidas no grupo	Nº de anos de funções exercidas na sociedade
		Nome	Nº de inscrição na OROC	Nº Registo na CMVM	Forma (1)	Data	Data do Contrato		
2023-2025	Fiscal Efetivo	Luís Francisco Pereira Rosa	713	20161455	DUE	11/05/2023	15/06/2023	8	8
2023-2025	Suplente	Paulo Fernando da Silva Pereira	931		DUE	11/05/2023	15/06/2023		

Nome ROC/FU	Contrato de Prestação de Serviços		Serviços Adicionais	
	Valor Anual €	Identificação do Serviço	Valor Anual €	Identificação do Serviço
RCA-Rosa,Correia e Assoc., SROC	2 250,00 €	Revisão Legal de Contas	0,00 €	

### 4.6.2. Do Auditor Externo

O serviço de auditoria é assegurado pela Sociedade Ribeiro, Rigueira, Marques, Roseiro & Associados, Sroc, Lda. através de contrato de prestação de serviços celebrado via Acionista CP. O contrato de prestação de serviços celebrado está datado de 29 de abril 2024 e abrange as contas de 2023, 2024, 2025 . Este contrato tem o valor anual de 2 550 €.

Identificação do Auditor Externo				Data da Contratação	Duração do Contrato	Nº de anos de funções	Nº de anos de funções exercidas na sociedade
Nome Auditor Externo	Nº OROC	Nº CMVM					
Sociedade Ribeiro, Rigueira, Marques, Roseiro & Associados	197	20161495		29/04/2024	2023-2025	11	11

#### **4.7. Aplicação do Estatuto de Gestor Público**

É aplicado na íntegra o disposto no Estatuto do Gestor Público, nomeadamente nos artigos 32<sup>a</sup> e 33<sup>a</sup>:

- Não existem cartões de crédito;
- Não há reembolso de qualquer despesa que caia no âmbito do conceito de despesas de representação pessoal;
- A utilização de telemóvel pelo Administrador Único é feita em acumulação com a função exercida no acionista e por isso é um custo suportado pelo acionista;
- A viatura de serviço atribuída ao Administrador Único é um gasto do acionista;
- A empresa não despende qualquer verba com o seu Administrador Único, nos termos do deliberado na Assembleia Geral de 24 de abril de 2019.

#### **4.8. Despesas Não Documentadas**

Não há despesas não documentadas ou confidenciais.

#### **4.9. Remunerações Pagas a Mulheres e Homens**

No site da Fernave, no link <https://fernave.pt/quem-somos/informacao-institucional/> encontra-se publicado o relatório sobre disparidade salarial de género, bem como o Plano para a Igualdade.

#### **4.10. Prevenção da Corrupção**

Embora a Fernave não seja obrigada a possuir um PGRIC pelo fato de não ter mais de 50 trabalhadores, no site da empresa, <https://fernave.pt/quem-somos/informacao-institucional/>, encontra-se informação do Plano de Gestão de Risco e Infrações Conexas e do relatório anual referente a 2021-2022.

#### **4.11. Contratação Pública**

No âmbito das suas ações de contratação, a Fernave, dado o valor pouco expressivo das suas aquisições, adota o procedimento por ajuste direto, recorrendo na maioria dos casos a este ajuste no regime simplificado. Muitas aquisições são feitas em conjunto com o acionista através de agrupamento (acionista e participadas).

Não obstante, e como boa prática de gestão, é procedimento instituído a solicitação de apresentação de proposta a, pelo menos, três entidades que apresentem garantias de execução do serviço e experiência comprovada, bem como, reduzir a escrito as suas contratações, sempre que o volume e regularidade o justifiquem.

Todas as aquisições carecem de prévia autorização por parte da Administração.

#### **4.12. Sistema Nacional de Compras**

A Fernave participa em diversos processos de aquisição de serviços conjuntamente com o acionista e outras participadas, nomeadamente serviços de seguros, revisão legal de contas, auditoria, comunicações e encarregado de proteção de dados.

### 4.13. Cumprimento do Plano de Redução de Gastos Operacionais

EFICIÊNCIA OPERACIONAL - n. 1 e 2 do artigo 134º do DLEO 2024	2024 Exec.	2024 Orç.	2023 Exec.	2024/2023		2024/2024 (orç.)	
				Δ Absol.	Var. %	Δ Absol.	Var. %
(1) CMVMC				0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!
(2) FSE	822 452,66 €	520 106,22 €	602 305,75 €	220 146,91	36,55%	302 346,44	58%
(3) Gastos com o pessoal	478 916,17 €	470 929,77 €	429 210,94 €	49 705,23	11,58%	7 986,40	2%
(4) Impactos nos gastos decorrentes de imposições legais (discriminar e fundamentar, se aplicável):	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!
Impacto x				0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!
Impacto y				0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!
....				0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!
(5) Gastos operacionais ajustados (1)+(2)+(3)-(4)	1 301 368,83 €	991 035,99 €	1 031 516,69 €	269 852,14	26,16%	310 332,84	31%
(6) Volume de negócios	2 371 453,56 €	1 677 691,60 €	1 966 317,28 €	405 136,28	20,60%	693 761,96	41%
Vendas				0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!
Prestações de Serviços	2 371 453,56 €	1 677 691,60 €	1 966 317,28 €	405 136,28	20,60%	693 761,96	41%
Outros Rendimentos que concorrem para o VN (discriminar e fundamentar, se aplicável)				0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!
Indemnizações Compensatórias (se aplicável)				0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!
(7) Impactos no VN decorrentes de imposições legais (discriminar e fundamentar, se aplicável):	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!
Impacto x				0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!
Impacto y				0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!
....				0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!
(8) Volume de negócios ajustado (6)+(7)	2 371 453,56 €	1 677 691,60 €	1 966 317,28 €	405 136,28	20,60%	693 761,96	41%
(9) Peso dos Gastos/VN = (5)/(8)	55%	59%	52%	2,42	460,76%	-4,19	

Descrição	2024	2023	Var 24/23
Subcontratos	546 736 €	449 534 €	21,6%
Trabalhos especializados	27 490 €	24 352 €	12,9%
Publicidade e propaganda	6 093 €	558 €	991,4%
Honorários	4 877 €	4 140 €	17,8%
Conservação e reparação	1 100 €	958 €	14,9%
Ferramentas e utensílios desgaste rápido	276 €	683 €	-59,6%
Material de escritório	18 671 €	8 187 €	128,1%
Artigos oferta	0 €	129 €	-100,0%
Combustíveis	826 €	1 557 €	-47,0%
Deslocações e estadias	9 046 €	2 102 €	330,3%
Rendas e alugueres-Outros	130 468 €	45 269 €	188,2%
Comunicações	1 925 €	1 654 €	16,4%
Seguros	36 278 €	33 488 €	8,3%
Contencioso e notariado	115 €	460 €	-75,0%
Despesas de representação	11 079 €	726 €	1426,0%
Serviços de Limpeza	3 €	4 €	-40,6%
FSE Outros	27 472 €	28 506 €	-3,6%
	822 453 €	602 306 €	36,6%

**Fornecimento e Serviços Externos:** esta rubrica registou um aumento de cerca de 36 % devido ao aumento da atividade (21 %). Este aumento reflete-se sobretudo no valor dos *subcontratos* (formadores). No final do ano ( a partir de novembro) foram adjudicados à Fernave vários projetos de formação e consultoria em Angola e que se vão refletir com maior peso em 2025. Estes projetos, nomeadamente cursos de formação inicial de maquinistas e de condutores, são cursos longos tendo sido adjudicadas várias edições. Por isso os formadores deslocam-se por períodos longos e por várias vezes. Essas deslocações são o motivo pelo qual aumentou a rubrica de *despesas de representação* (formadores externos) e *deslocações e estadias* (formador interno).

A rubrica de *Rendas e alugueres* reflete o custo do aluguer de material circulante para quatro (4) cursos iniciais de maquinistas (em Portugal), que em 2023 não existiu.

**Encargos com Pessoal:**

Informação adicional	2024 Exec.	2024 Orç.	2023 Exec.	2024/2023		2024/2024 (orç.)	
				Δ Absol.	Var. %	Δ Absol.	Var. %
1) Gastos com o pessoal	478 916,17 €	470 929,77 €	429 210,94 €				
i. (-) Gastos relativos aos órgãos sociais	2 300,00 €	2 300,00 €	2 300,00 €	0,00	0	0,00	0
ii. (-) Efeito do cumprimento de disposições legais <sup>a)</sup> (discriminar, se aplicável)				0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!
iii. (-) Valorizações remuneratórias decorrentes do acordo para a melhoria do rendimento (Despacho de 29/12/2023-MF) <sup>a)</sup>	11 203,00 €			11 203,00	#DIV/0!	11 203,00	#DIV/0!
iv. (-) Valorizações remuneratórias decorrentes da aplicação de Regulamentos/IRCT				0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!
v. (+) Efeito do Absentismo				0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!
vi. (-) Efeito das indemnizações pagas por rescisão (exceto por mútuo acordo)a)				0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!
2) Gastos com pessoal sem os impactos i. a vi	465 413,17 €	468 629,77 €	426 910,94 €	38 502,23	9,02%	-3 216,60	-0,69%
3) Gastos com deslocações e alojamento	9 045,61 €	2 500,00 €	2 102,08 €	6 943,53	330,32%	6 545,61	261,82%
4) Gastos com ajudas de custo	8 540,91 €	1 650,00 €	5 077,64 €	3 463,27	68,21%	6 890,91	417,63%
5) Gastos associados à frota automóvel <sup>b)</sup>	2 529,76 €	2 100,00 €	3 613,42 €	-1 083,66	-29,99%	429,76	20,46%
6) Encargos com contratação de estudos, pareceres, projetos e consultoria	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!
7) Total dos gastos (3) a (6)	20 116,28 €	6 250,00 €	10 793,14 €	9 323,14	86,38%	13 866,28	221,86%
8) N.º de Viaturas (operacional)	1	1	1	0,00	0,00%	0,00	0,00%
9) N.º de viaturas (não operacional)				0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!

	2024 Exec.	2024 Orç.	2023 Exec.	2024/2023	
				Δ Absol.	Var. %
N.º Órgãos Sociais (OS)	1	1	1	0	0,00%
N.º Cargos de Direção (CD)	2	2	2	0	0,00%
N.º Trabalhadores (sem OS e sem CD)	8	7	7	1	14,29%
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>10,00%</b>
N.º Trabalhadores/N.º CD	10	9	9	1	11,11%
Gastos com Pessoal/Total (OS+CD+T)	478 916,17 €	470 929,77 €	429 210,94 €	49 705,23 €	11,58%
Massa Salarial Global	317 222,51 €	236 704,21 €	291 477,87 €	25 744,64 €	8,83%
Massa Salarial sem os efeitos de volume (caso se tenha verificado um aumento ou diminuição líquida do nº de trabalhadores) <sup>a)</sup>	304 820,94 €	236 704,21 €	291 477,87 €	13 343,07 €	4,58%

a) Aferição do Despacho, de 29-12-2023, do Sr. Ministro das Finanças

Grupo Profissional	Situação a 31/12/2023	Movimentos de Pessoal em 2024					Situação a 31/12/2024
		Saídas (reformas/outros)	Trabalhadores ausentes por mobilidade/cedência/licença	Contratações para substituição de saídas	Novas contratações*	Entradas ao abrigo do ... (normativo legal, despacho, etc.)**	
	(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6) = (1) - (2) + (3) + (4) + (5)
Órgãos Sociais (OS)	1						1
Cargos de direção (s/ OS)	2						2
Trabalhadores	6						6
Administrativo	2	1		1			2
Técnico de Formação	0				1	0	1
...							0
<b>Total (OS+CD+Trabalhadores)</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>12</b>
Impacto nos gastos com pessoal	-	4 264,33 €	-		9 020,12 €	0,00 €	4 755,79 €

Em 2024 saiu um colaborador da área administrativa que foi substituído por outro. O aumento de 1 colaborador em 2024 é uma consequência da adjudicação dos projetos em Angola. Para ministrar os cursos de formação inicial de maquinista foi necessário requisitar à CP- Comboios de Portugal, a partir de novembro, uma cedência de um colaborador maquinista, nos mesmos moldes em que os outros colaboradores (2) estão cedidos à Fernave. Este colaborador irá estar cedido pelo período de 1 ano.

O aumento da massa salarial em consequência do Despacho, de 29-12-2023, do Sr. Ministro das Finanças, foi de 4,58 %. O aumento nos gastos com pessoal reflete a cedência daquele maquinista e o aumento nos em ajudas de custo afetas às deslocações para Angola ( cerca de 68 %).

#### 4.14. Ao Nível do Princípio da Unidade de Tesouraria do Estado

A única conta bancária que a Fernave possui é no IGCP.

IGCP	1.º Trimestre €	2.º Trimestre €	3.º Trimestre €	4.º Trimestre €
Disponibilidades	511 768 €	1 258 339 €	838 022 €	44 392 €
Aplicações financeiras	1 500 000 €	1 500 000 €	2 200 000 €	3 000 000 €
<b>Total</b>	<b>2 011 768 €</b>	<b>2 758 339 €</b>	<b>3 038 022 €</b>	<b>3 044 392 €</b>

Face á disponibilidade de tesouraria, a Fernave possuía no final do ano o montante de 3 000 000 € em aplicações financeiras de curto prazo (CEDIC).

#### 4.15. Recomendações de Tribunal de Contas

Não existem recomendações dirigidas à empresa resultantes de Auditorias conduzidas pelo Tribunal de Contas.

#### 4.16. Demonstração não Financeira

Não aplicável.

#### 4.17. Informação SEE

Não aplicável.

## Apêndice 2 Quadro Resumo

Cumprimento das Orientações Legais	Cumprimento	Quantificação/Identificação	Justificação / Referência ao ponto do Relatório
	S/N/N.A.		
<b>Objectivos de Gestão</b>			
Resultado Líquido Positivo	S	1 008 450 €	Ponto 4.1
<b>Metas a atingir constantes no PAO 2024</b>			
Investimento	N	3 407 €	Ponto 4.1
Nível de endividamento	N.A.		Ponto 4.3
<b>Grau de execução do orçamento carregado no SIGO/SOE</b>	N.A.		
<b>Gestão do Risco Financeiro</b>	N.A.		Ponto 4.2
<b>Limites de Crescimento do Endividamento</b>	N.A.		Ponto 4.3
<b>Evolução do PMP a fornecedores</b>	N	3	Ponto 4.4
<b>Divulgação dos Atrasos nos Pagamentos ("Arrears")</b>	S	0	Ponto 4.4
<b>Recomendações do acionista na última aprovação de contas</b>	N.A.		Ponto 4.5
Recomendação ...			
<b>Reservas emitidas na última CLC</b>	N.A.		Ponto 4.5
Reserva ...			
<b>Remunerações/honorários</b>			
CA - reduções remuneratórias vigentes em 2024 - -5%	N.A.		
<b>EGP - artigo 32º e 33.º do EGP</b>			
Não utilização de cartões de crédito	N.A.		O Administrador Único acumula funções com a CP (acionista) e por esse fato não recebe remuneração na Fernave. Pontos 4.7 e 4.8
Não reembolso de despesas de representação pessoal	N.A.		
Valor máximo das despesas associadas a comunicações	N.A.		
Valor máximo de combustível e portagens afeto mensalmente às viaturas de serviço	N.A.		
<b>Despesas não documentadas ou confidenciais n.º 2 do artigo 16º do RJSPE e artigo 11.º do EGP</b>			
Proibição de realização de despesas não documentadas ou confidenciais	S		
<b>Promoção da igualdade salarial entre mulheres e homens - n.º 2 da RCM n.º 18/2014</b>			
Elaboração e divulgação do relatório sobre as remunerações pagas a mulheres e homens	S	<a href="https://fernave.pt/wp-content/uploads/2023/03/Relatorio_Dif_Salarial_2022.pdf">https://fernave.pt/wp-content/uploads/2023/03/Relatorio_Dif_Salarial_2022.pdf</a>	Ponto 4.9
<b>Elaboração e divulgação de relatório anual sobre prevenção da corrupção</b>	S	<a href="https://fernave.pt/wp-content/uploads/2023/03/Relatorio_Dif_Salarial_2022.pdf">RelatórioExecucaoPPRCIC_2022-1.pdf</a>	Ponto 4.10
<b>Contratação Pública</b>			
Aplicação das Normas de contratação pública pela empresa	S		Ponto 4.11
Aplicação das normas de contratação pública pelas participadas	N.A.		
Contratos submetidos a visto prévio do TC	N.A.		
<b>Adesão ao Sistema Nacional de Compras Públicas</b>	N.A.		Ponto 4.12
<b>Gastos Operacionais das Empresas Públicas</b>	N		Ponto 4.13
<b>Princípio da Unidade de Tesouraria do Estado (artigo 28.º do DL 133/2013)</b>			Ponto 4.14
Disponibilidades e aplicações centralizadas no IGCP	S	100%	
Disponibilidades e aplicações na Banca Comercial	N.A.		
Juros auferidos em incumprimento da UTE e entregues em Receita do Estado	N.A.		
<b>Auditorias do Tribunal de Contas <sup>(b)</sup></b>			Ponto 4.15
Recomendação 1	N.A.		
Recomendação 2	N.A.		
Etc.	N.A.		
<b>Elaboração do Plano para a Igualdade conforme determina o art.º 7.º da Lei 62/2017, de 1 de agosto</b>	S	<a href="#">Plano-para-a-igualdade-de-género-2024.pdf</a>	Ponto 4.9
<b>Apresentação da demonstração não financeira</b>	N.A.		



## CAPÍTULO 5 | ANÁLISE ECONÓMICA E FINANCEIRA

Desde 1992 a partilhar conhecimento

Em 2024 foi obtido um Resultado Operacional positivo de 1 210 445 €, revelando um acréscimo significativo em relação a 2023 (992 713 €). De igual modo, o EBITDA foi positivo no valor de 1 230 918 € (2023: 1 011 407 €). O resultado líquido foi de 1 008 450 € (2023: 788 777 €). Estes resultados resultam sobretudo do aumento significativo do volume de negócios.

### Análise Económica

Em 2024 registou-se um acréscimo do volume de negócios na ordem dos 21 %, com maior ênfase na atividade da formação. Este aumento resulta sobretudo da adjudicação de vários projetos estruturantes em Angola, na área da ferrovia, bem como na prestação de serviços ao acionista.

A Fernave não fez qualquer atualização nos valores de venda de prestações de serviço no ano de 2024.

O decréscimo no volume de negócios na área da consultoria deve-se sobretudo ao fecho de projetos que foram estruturantes em 2023.

Proveitos	2024	2023	Variação 2024/2023	
			Valor	%
Formação	2 177 136 €	1 640 850 €	536 286 €	32,7%
Psicologia	166 281 €	149 681 €	16 599 €	11,1%
Consultoria	28 036 €	175 785 €	-147 749 €	-84,1%
<b>Total</b>	<b>2 371 454 €</b>	<b>1 966 317 €</b>	<b>405 137 €</b>	<b>20,6%</b>

Relativamente ao peso de cada área na estrutura dos proveitos, a Formação representa cerca de 92 %, a Psicologia 7 % e a Consultoria 1 %. Em relação a 2023 o peso da Formação e da Psicologia aumentaram em detrimento da área da Consultoria.

Refletindo sobre o tipo de Cliente conclui-se que o volume de negócios gerado pelo cliente acionista aumentou, quer na área da Formação quer na área da Psicologia.

2024 / Área de Negócio	Tipo de Cliente		Total
	Não Acionista	Acionista	
Formação	915 118 €	1 262 018 €	2 177 136 €
Recrutamento e Psicologia	45 378 €	120 903 €	166 281 €
Consultoria	28 036 €	0 €	28 036 €
<b>Total</b>	<b>988 532 €</b>	<b>1 382 921 €</b>	<b>2 371 454 €</b>
	42%	58%	

2023 / Área de Negócio	Tipo de Cliente		Total
	Não Acionista	Acionista	
Formação	760 239 €	880 612 €	1 640 850 €
Recrutamento e Psicologia	62 379 €	87 302 €	149 681 €
Consultoria	175 785 €	0 €	175 785 €
<b>Total</b>	<b>998 404 €</b>	<b>967 914 €</b>	<b>1 966 317 €</b>
	51%	49%	

Da análise ao quadro de Gastos destaca-se:

Gastos	2024	2023	Variação 2024/2023	
			Valor	%
Fornecimentos e Serviços Externos	822 453 €	602 306 €	220 147 €	36,6%
Gastos com Pessoal	478 916 €	429 211 €	49 705 €	11,6%
Imparidade de dividas a receber		334 € -	334 €	
Gastos /Reversões de Depreciação e de Amortização	20 473 €	18 694 €	1 779 €	9,5%
Outros Gastos e Perdas	1 456 €	2 744 € -	1 288 €	-46,9%
	<b>1 323 298 €</b>	<b>1 053 289 €</b>	<b>270 009 €</b>	<b>25,6%</b>

- aumento dos FSE (36 %) : este aumento prende-se com o aumento da atividade formativa, sobretudo via subcontratos (ponto 4.13) ;
- aumento dos Gastos com Pessoal: este aumento deve-se conjugação das atualizações salariais no âmbito do Despacho de 29-12-2023 e do trabalhador cedido que integrou a empresa no final de 2024 ; (ponto 4.13)
- aumento nas amortizações em relação a 2023 referente à aquisição de um computador, Software e algum mobiliário (ponto 4.1)

### Análise Financeira

A empresa apresentou um Cash-Flow Operacional positivo de 938 612 € o que representa uma melhoria relativamente a 2023.

Rubricas	2024	2023
<b>Fluxos de Caixa Operacional</b>		
Recebimentos de clientes	2 868 965 €	2 080 919 €
Pagamentos a fornecedores	- 938 081 € -	474 240 €
Pagamentos ao pessoal	- 423 568 € -	410 097 €
<b>Caixa gerada pelas operações</b>	<b>1 507 316 €</b>	<b>1 196 583 €</b>
Pagamento/recebimento do imposto s/rendime	33 642 €	- €
Outros recebimento/pagamentos	- 535 062 € -	313 095 €
<b>Fluxos de caixa das activid.operac.</b>	<b>938 612 €</b>	<b>883 488 €</b>

### Prazo Médio de Recebimentos

Prazo médio recebimentos	2024	2023	variação 24/23	
			valor	%
Prazo (dias)	49	51	-2	-4%

### Prazo Médio de Pagamentos

PMP a Fornecedores	2024	2023	variação 24/23	
			valor	%
Prazo (dias)	45	42	3	7%

### Financiamento

Não existe qualquer empréstimo em 2024.

### Análise Patrimonial

Em 2024 os Capitais Próprios da Empresa apresentam um valor positivo de 3 222 254 € (2023: 2 213 804 €), o que representa um acréscimo de 46 %, explicado pelo acréscimo dos resultados transitados, que representam 1 331 317 € (2023: 542 540 €).

### ATIVO

Das contas do Ativo destaca-se:

- aumento do valor da rubrica de clientes e na participação que a Fernave tem na Transcom (investimentos financeiros)
- aumento significativo da disponibilidade de tesouraria;

### PASSIVO

O total do Passivo, no valor de 622 634 € sofreu um decréscimo residual relativamente a 2023, sobretudo gerado pela redução na rubrica do Estado e Outros entes públicos.

## CAPÍTULO 6 | PERSPETIVAS PARA O FUTURO



Desde 1992 a partilhar conhecimento

O Fundo Monetário Internacional (FMI) projeta um crescimento global moderado para 2025, com estimativas variando entre 3% e 4%. Relativamente à inflação prevê-se que deva desacelerar, mas perante a aplicação de tarifas aduaneiras pelos EUA em 2025 esse cenário poderá estar comprometido.

O mercado de trabalho enfrenta desafios, especialmente em termos de emprego e produtividade e os avanços tecnológicos, como a automação e inteligência artificial, também influenciarão o mercado de trabalho.

Como resultado do plano de recuperação da União Europeia pós pandemia, nos próximos anos, esperam-se grandes investimentos na área da ferrovia e infraestruturas, o que dinamizará o mercado de emprego no setor dos transportes e envolventes e, conseqüentemente, a necessidade de habilitar / qualificar e certificar os seus profissionais. Pretende-se como objetivo prioritário a “Qualificação, Formação e Emprego” do Portugal 2030 (visando assegurar a disponibilidade de recursos humanos com as qualificações necessárias ao processo de desenvolvimento e transformação económica e social nacional, assegurando a sustentabilidade do emprego).

Numa análise mais focada na empresa e considerando a retoma gradual do dinamismo que se verificou até ao aparecimento da pandemia, nomeadamente a nível ferroviário, rodoviário e também marítimo, com:

- a criação de novos postos de trabalho,
- o ingresso e acesso de novos profissionais ao mercado,
- a aposta na manutenção, reabilitação e/ou construção de infraestruturas (PNI 2030),
- uma clara aposta na manutenção, reparação e construção de material circulante, nomeadamente por parte da CP,

pode prever-se que a concretização destas ações possa vir a fomentar necessidades de recurso a serviços, nomeadamente no âmbito da formação e do recrutamento e avaliação psicológica, valências detidas pela Fernave.

Em 2024 a Fernave iniciou projetos estruturantes no mercado ferroviário de Angola que se estendem ao longo do ano de 2025 proporcionando assim uma relação comercial duradoura e com perspetivas de crescimento.

*Fontes:*

*-Conselho de Finanças Públicas*

*-Banco de Portugal*

## CAPÍTULO 7 | PROPOSTA DE APLICAÇÃO DE RESULTADOS



Desde 1992 a partilhar conhecimento

Propõe-se a transferência do Resultado Líquido no valor de 1 008 450 € para resultados transitados.

Lisboa, 31 de março de 2025

O Administrador Único

*Francisco Domingos Ribeiro Nogueira Leite*

## AGRADECIMENTOS



Desde 1992 a partilhar conhecimento

Uma palavra de reconhecimento a todos os colaboradores pela continuada dedicação, empenho e resiliência que revelaram durante o ano de 2024 e que se manifesta amplamente nos resultados alcançados.

O Administrador Único também agradece a todos os nossos clientes, fornecedores, prestadores de serviços e instituições financeiras pelos seus contributos e colaboração para as atividades e funcionamento da empresa, materializada nos resultados do exercício

Gostaria ainda de registar uma palavra de grande apreço e reconhecimento ao nosso acionista único, CP-Comboios de Portugal, através do seu Conselho de Administração, pelo permanente apoio e solidariedade manifestados bem como aos auditores e revisores que contribuíram para um retrato fiel da realidade da Fernave, através do diálogo e acompanhamento próximo, dentro dos princípios da lealdade e transparência.