



# Relatório sobre Diferenças Salariais 2021

## Índice

INTRODUÇÃO .....	4
I ANÁLISE QUANTITATIVA	
1 . CARACTERIZAÇÃO DO QUADRO DE TRABALHADORES .....	4
2. CARACTERIZAÇÃO DAS REMUNERAÇÕES .....	5
CONCLUSÕES .....	7

## Introdução

Conforme determina a Resolução do Conselho de Ministros nº 18/2014, de 7 de março, e por forma a contrariar a tendência que existe de desigualdades salariais entre homens e mulheres, é solicitado ao Setor Empresarial do Estado a elaboração de um relatório que caracterize aquelas diferenças em estreita relação com as remunerações pagas aos seus trabalhadores.

Este relatório assenta em dois indicadores e feita a sua análise relativamente à idade, nível de escolaridade e nível de qualificação:

- Remuneração Média Mensal;
- Ganho Médio Mensal,

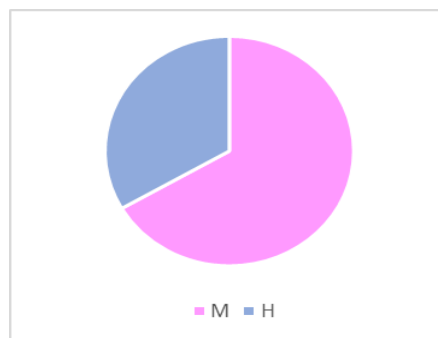
e tem como base o “I Relatório sobre diferenciações salariais por ramos de atividade”.

## I. Análise Quantitativa

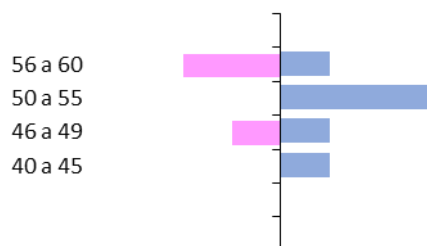
### 1. Caracterização do Quadro de Trabalhadores

#### Género

	M	H	Total
Colaboradores	6	3	9
Peso relativo	67%	33%	100%



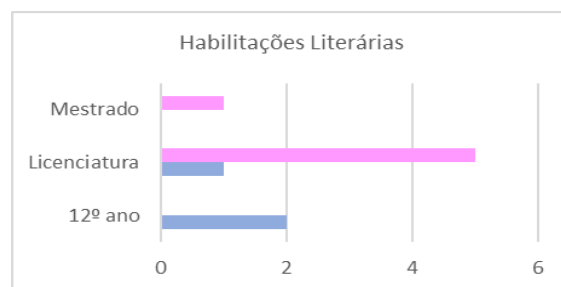
#### Grupo etário



	Nº trabalhadores			Representação		Peso relativo		
	H	M	Total	H	M	H	M	Total
40 a 45	0	1	1	0%	100%	0%	11%	11%
46 a 49	1	1	2	50%	50%	11%	11%	22%
50 a 55	0	3	3	0%	100%	0%	33%	33%
56 a 60	2	1	3	67%	33%	22%	11%	33%
Total	3	6	9			33%	67%	

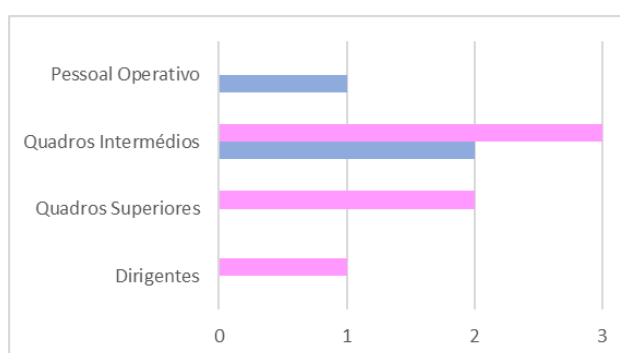
#### Habilitações literárias

	Nº trabalhadores			Representação		Peso relativo		
	H	M	Total	H	M	H	M	Total
12º ano	2	0	2	100%	0%	22%	0%	22%
Licenciatura	1	5	6	17%	83%	11%	56%	67%
Mestrado	0	1	1	0%	100%	0%	11%	11%
Total	3	6	9			33%	67%	



### Qualificação Profissional

	Nº trabalhadores			Representação		Peso relativo		
	H	M	Total	H	M	H	M	Total
Dirigentes	0	1	1	0%	100%	0%	11%	11%
Quadros Superiores	0	2	2	0%	100%	0%	22%	22%
Quadros Intermédios	2	3	5	40%	60%	22%	33%	56%
Pessoal Operativo	1		1	100%	0%	11%	0%	11%
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>			<b>33%</b>	<b>67%</b>	



## 2. Caracterização das Remunerações

### Por Grupo Etário

	Remuneração Média Mensal					Ganho Médio Mensal				
	H	M	Média	Desvio (M-H)		H	M	Média	Desvio (M-H)	
				Valor	%				Valor	%
40 a 45		1 391,48 €	1 391,48 €	1 391,48 €	100%		1 585,10 €	1 585,10 €	1 585,10 €	100%
46 a 49	758,88 €	1 688,10 €	1 223,49 €	929,22 €	55%	952,50 €	1 881,72 €	1 417,11 €	929,22 €	49%
50 a 55	0,00 €	2 540,95 €	2 540,95 €	2 540,95 €	100%	0,00 €	2 926,56 €	2 926,56 €	2 926,56 €	100%
56 a 60	2 260,27 €	2 458,60 €	2 359,43 €	198,34 €	8%	2 558,89 €	2 871,15 €	2 715,02 €	312,26 €	11%
<b>Total</b>	<b>1 759,80 €</b>	<b>2 193,50 €</b>	<b>1 976,65 €</b>	<b>433,70 €</b>	<b>20%</b>	<b>2 023,42 €</b>	<b>2 519,61 €</b>	<b>2 271,52 €</b>	<b>496,18 €</b>	<b>20%</b>

Por Habilitações Literárias

	Remuneração Média Mensal					Ganho Médio Mensal				
	H	M	Média	Desvio (M-H)		H	M	Média	Desvio (M-H)	
				Valor	%				Valor	%
12º ano	1 386,21 €	0,00 €	1 386,21 €	-1 386,21 €	-100%	1 632,33 €	0,00 €	1 632,33 €	-1 632,33 €	-100%
Licenciatura	2 506,99 €	1 951,20 €	2 229,10 €	-555,79 €	-28%	2 805,61 €	2 238,12 €	2 521,87 €	-567,49 €	-25%
Mestrado	0,00 €	3 405,02 €	1 702,51 €	3 405,02 €	100%	0,00 €	3 927,02 €	3 927,02 €	3 927,02 €	100%
Total	1 759,80 €	2 193,50 €	1 976,65 €	433,70 €	20%	2 023,42 €	2 519,61 €	2 271,52 €	496,18 €	20%

Por Qualificação Profissional

	Remuneração Média Mensal					Ganho Médio Mensal				
	H	M	Média	Desvio (M-H)		H	M	Média	Desvio (M-H)	
				Valor	%				Valor	%
Dirigentes	0,00 €	3 405,02 €	3 405,02 €	3 405,02 €	100%	0,00 €	3 927,02 €	3 927,02 €	3 927,02 €	100%
Quadros Superiores	0,00 €	2 561,05 €	2 561,05 €	2 561,05 €	100%	0,00 €	2 987,93 €	2 987,93 €	2 987,93 €	100%
Quadros Intermédio	2 260,27 €	1 544,63 €	1 902,45 €	-715,63 €	-46%	2 558,89 €	1 738,25 €	2 148,57 €	-820,63 €	-47%
Pessoal Operativo	758,88 €	0,00 €	758,88 €	-758,88 €	-100%	952,50 €	0,00 €	952,50 €	-952,50 €	-100%
Total	1 759,80 €	2 193,50 €	1 976,65 €	433,70 €	20%	2 023,42 €	2 519,61 €	2 271,52 €	496,18 €	20%

## II. Conclusões

### **Caracterização Geral**

A Fernave sofreu ao longo dos últimos anos reestruturações profundas no número de efetivos. A estratégia do Plano de Sustentabilidade apresentado à tutela em 2017 previa a manutenção dos quadros estritamente necessários para manter a sua atividade e, por isso, a escolha foi feita com base no *know how* de cada colaborador nas respetivas áreas de conhecimento. O resultado foi a manutenção de um quadro com 10 colaboradores (estando um em funções autárquicas).

Em Outubro de 2021 a Fernave passou para um total de 9 trabalhadores, resultado do regresso de uma colaboradora que estava em funções autárquicas e a saída de um colaborador. Destes 67 % são do sexo feminino e 33 % do sexo masculino. Em termos gerais o sexo feminino tem uma remuneração média e um ganho médio mensal superior em 20 %. O ganho médio é composto, para além da remuneração base, de todas as rubricas variáveis e fixas que compõem o vencimento do trabalhador.

Os trabalhadores da Fernave inserem-se no grupo etário que varia entre os 40 e os 60 anos. São colaboradores que estão na sua maioria há largos anos na empresa. No grupo etário 46-49 a representação é idêntica em ambos os sexos. Na faixa etária 50 a 55 não há elementos masculinos e no último grupo (56 a 60) predomina o sexo masculino.

Os quadros da Fernave possuem maioritariamente o grau de licenciatura e com maior representatividade nas mulheres. Com o 12º ano de escolaridade estão dois colaboradores do sexo masculino e com o grau de mestrado existe um colaborador feminino.

No que diz respeito à Qualificação Profissional, a categoria de Pessoal Intermédio tem uma representação maior para o sexo feminino, enquanto que nas categorias de Dirigente e Quadros Superiores são 100 % mulheres. Em pessoal Operativo temos unicamente representação masculina.

### **Caracterização das Remunerações**

Verifica-se uma diferença generalizada, no que diz respeito aos grupos etários, a favor das mulheres, quer ao nível das remunerações médias quer ao nível dos ganhos médios. Nos grupos etários 40-45 e 50-55 não existe comparação dado que só há colaboradoras femininas.

No grau de licenciatura verifica-se um desvio favorável ao sexo masculino, sendo esse desvio mais acentuado em relação à remuneração média mensal. Não é possível a comparação nos outros níveis de escolaridade dado que, para o 12º ano só existem homens e no grau de mestrado só existe uma mulher.

Nas categorias de dirigente e quadros superiores só há colaboradores do sexo feminino. Na categoria de Quadros Intermédios existe um desvio favorável no sexo masculino, quer nas remunerações médias, quer nos ganhos médios.

Contudo e em termos genéricos a remuneração mensal média e o ganho médio mensal são superiores no sexo feminino em 20 %.